



I rapporti di lavoro

Tamara Capradossi

capradossi@esplora.biz

TIPOLOGIE DEI RAPPORTI DI LAVORO

- **LAVORO AUTONOMO (OCCASIONALE)**
- **LAVORO ACCESSORIO (VOUCHER)**
- **LAVORO PARASUBORDINATO (CO.CO.PRO.,
MINI CO.CO.CO, ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE)**
- **LAVORO SUBORDINATO**



LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE

La prestazione di lavoro autonomo occasionale consiste in una attività di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 2222 del Codice Civile non esercitata in via abituale (art. 67, 1^a comma, lett. L, TUIR).

Caratteristiche:

- ✓ attività di risultato non professionale
- ✓ attività non abituale
- ✓ mancanza di coordinamento con il committente
- ✓ assenza delle caratteristiche del lavoro subordinato (potere direttivo, gerarchico, disciplinare, ecc.)
- ✓ assenza di una stabile organizzazione di mezzi
- ✓ esistenza del rischio professionale

Aspetti fiscali: i compensi generano redditi “diversi” e sono assoggettati a ritenuta di acconto irpef del 20%, per la quale il committente deve rilasciare certificazione di versamento

Aspetti previdenziali: imponibilità contributiva con soglia di esenzione pari ad € 5.000 nell'anno solare; superata detta soglia l'onere contributivo (Inps Gestione Separata) è pari a :

- ✓ 20% per i soggetti iscritti ad un'altra gestione previdenziale obbligatoria o pensionati;
- ✓ 27,72% per i soggetti non iscritti ad un'altra gestione previdenziale obbligatoria, né pensionati. (1/3 di queste aliquote sono a carico del prestatore di lavoro)

Aspetti assicurativi: mancanza dell'obbligo assicurativo INAIL



LAVORO ACCESSORIO...

Riferimento normativo:

art. 70 D.Lgs. N. 276/2003 come modificato dal D.L. n. 76/2013 convertito dalla Legge n. 99/2013

La prestazione di lavoro accessorio è **qualificata** tale riferendosi esclusivamente al ***limite economico***:

- ❖ **1° limite da rispettare in capo al prestatore di lavoro accessorio : 5.000€** netti (6.666€ lordi) nel corso dell'anno solare con la totalità dei committenti (e per settore agricolo e committenti pubblici)
- ❖ **2° limite da rispettare in capo al committente: 2.000€** netti (2.666€ lordi) nei confronti del singolo committente **se imprenditore commerciale o professionista** - per imprenditore commerciale si intende qualsiasi soggetto che opera su un determinato mercato.

Aspetti fiscali: compensi esenti da tassazione nei limiti sopra indicati

Aspetti previdenziali e assicurativi: il valore nominale di ciascun buono (10 euro) comprende la contribuzione in favore della *Gestione separata dell'Inps* (13%), l'assicurazione all'Inail (7%) e un compenso all'Inps per la gestione del servizio (5%) quindi il valore netto di un voucher da 10 euro nominali, in favore del lavoratore, è di 7,50 euro e corrisponde al *compenso minimo di un'ora di prestazione*



... LAVORO ACCESSORIO

Particolarità:

- ✓ Forma contrattuale libera
- ✓ Tipologia di lavoro che non incide sullo status di disoccupato o inoccupato
- ✓ compensi ricevuti per il lavoro occasionale, solo e se integranti altri redditi da lavoro dipendente, hanno valenza per il rilascio e/o il rinnovo del permesso di soggiorno (per il 2013 fissato in euro 5.749,90 annui)
- ✓ Il ricorso ai buoni lavoro è limitato al rapporto diretto tra prestatore ed utilizzatore finale (no appalti)
- ✓ 1 VOUCHER = 1 ORA
- ✓ I voucher possono essere utilizzati nella generalità dei settori produttivi (limitazioni nel settore agricoltura)
- ✓ Il lavoro accessorio non è compatibile con lo status di lavoro subordinato se impiegato presso il medesimo datore di lavoro
- ✓ Obbligo di denuncia di eventuali infortuni
- ✓ NO tutele tipiche del lavoro dipendente
- ✓ Notevole semplificazione procedurale per l'associazione
- ✓ Acquisizione dichiarazione limite reddituale del lavoratore
- ✓ I buoni sono da € 10, o da tagli multipli (€ 20 e € 50, rispettivamente € 15 e 37,50 netti)



LAVORO PARASUBORDINATO...

Le collaborazioni coordinate e continuative di cui all' art. 409 c.p.c. si collocano a metà strada tra lavoro autonomo e subordinato

Caratteristiche:

- ✓ autonomia gestionale del collaboratore
- ✓ necessaria coordinazione con il committente
- ✓ mancanza potere disciplinare e gerarchico del committente
- ✓ irrilevanza del tempo impiegato per l'esecuzione dell'attività
- ✓ ***Il D.Lgs. n. 276/2003 ha reso obbligatoria l'aggiunta di uno specifico progetto a tutti i contratti di collaborazione coordinata e continuativa (da qui LAVORO A PROGETTO O CO.CO.PRO.)***

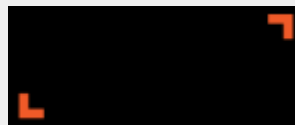
Aspetti fiscali: reddito assimilato a lavoro dipendente (Modello Cud) – cedolino paga contestuale al pagamento del compenso

Aspetti previdenziali: compenso interamente assoggettato a Gestione Separata Inps con le aliquote seguenti (di cui 1/3 a carico del collaboratore):

20% per i soggetti iscritti ad un'altra gestione previdenziale obbligatoria o pensionati

27,72% per i soggetti non iscritti ad un'altra gestione previdenziale obbligatoria, né pensionati

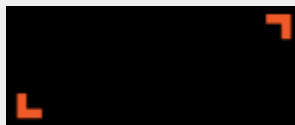
Aspetti assicurativi: obbligo assicurativo INAIL (copertura da infortuni sul lavoro e malattie professionali)



...LAVORO PARASUBORDINATO...

SONO ESCLUSE DALL'OBBLIGO DI PREVEDERE UN PROGETTO:

- ❖ **le prestazioni occasionali di durata non superiore a 30 giorni nell'anno con lo stesso committente salvo che il compenso superi i 5 mila euro (c.d. mini co.co.co);**
- ❖ le professioni intellettuali che prevedono l'iscrizione ad albi professionali;
- ❖ le collaborazioni coordinate e continuative rese a favore delle associazioni sportive dilettantistiche riconosciuti dal CONI;
- ❖ i rapporti con gli amministratori e i componenti degli organi di controllo delle società;
- ❖ le prestazioni rese dai pensionati di vecchiaia compresi i percettori di pensione di anzianità che abbiano raggiunto i requisiti di età della pensione di vecchiaia;
- ❖ i rapporti di agenzia e rappresentanza di commercio;



... LAVORO PARASUBORDINATO

ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE

Caratteristiche:

- ✓ apporto di lavoro in cambio di una effettiva partecipazione agli utili
- ✓ autonomia dell'associato e qualificazione del lavoro apportato
- ✓ obbligo di rendicontazione da parte dell'associante
- ✓ limite numerico di 3 associati, salvo alcune eccezioni

Aspetti fiscali

- a) Apporto di solo lavoro: reddito di lavoro autonomo soggetto a ritenuta d'acconto del 20% e successivo conguaglio in dichiarazione dei redditi
- b) Apporto misto di capitale e lavoro: reddito di capitale soggetto a ritenuta d'acconto del 12,50% e successivo conguaglio in dichiarazione dei redditi

Aspetti previdenziali: compenso interamente assoggettato a Gestione Separata Inps con le aliquote seguenti (di cui il **45% a carico dell'associato**):

20% per i soggetti iscritti ad un'altra gestione previdenziale obbligatoria o pensionati

27,72% per i soggetti non iscritti ad un'altra gestione previdenziale obbligatoria, né pensionati

Aspetti assicurativi: obbligo assicurativo INAIL (copertura da infortuni sul lavoro e malattie professionali)



IL LAVORO SUBORDINATO

È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore.

Caratteristiche:

- ✓ Collaborazione:
- ✓ continuità della prestazione
- ✓ inserimento nell'organizzazione del datore di lavoro
- ✓ Subordinazione alle direttive del datore di lavoro, al controllo e al potere disciplinare
- ✓ Assenza del rischio di impresa
- ✓ Modalità retribuzione – prospetto paga – Libro unico del Lavoro
- ✓ Vincolo orario di lavoro

Aspetti fiscali: reddito di lavoro dipendente (Modello Cud)

Aspetti previdenziali e assicurativi: contribuzione al FPLD e tutele tipiche del lavoro dipendente - copertura INAIL da infortuni sul lavoro e malattie professionali



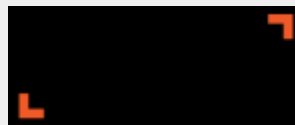
Lavoro subordinato – TIPOLOGIE...

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato costituisce la forma comune di rapporto di lavoro (Legge n. 92/2012)

Alcuni contratti di lavoro subordinato.....

- ❖ A tempo **determinato** :
 - ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili alla ordinaria attività del datore di lavoro
 - tetto massimo durata 36 MESI
 - possibilità di 1 proroga e periodi di stop tra contratti a tempo determinato successivi

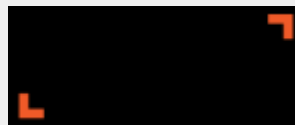
- ❖ A tempo **pieno o parziale**:
 - part time orizzontale, verticale o misto (con possibilità di stipula clausole flessibili e/o elastiche)



...Lavoro subordinato - TIPOLOGIE

- ❖ **Intermittente** o a chiamata:
 - requisiti soggettivi (<24 anni o > 55 anni) o limiti del CCNL o attività discontinue Regio Decreto n. 2657/1923
 - max 400 giornate di effettivo lavoro nei 3 anni solari precedenti (esclusi settori del turismo – pubblici esercizi - spettacolo)

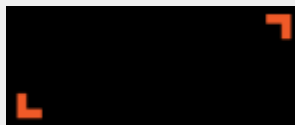
- ❖ **Contratto di apprendistato:**
 - possono essere assunti soggetti di età compresa tra 18 e 29 anni con percorso formativo di massimo 3 anni (modalità e termini demandati ai CCNL di settore)
 - possibilità di recesso datoriale al termine del periodo di formazione
 - sottoinquadramento retributivo in progressione graduale fino al raggiungimento della qualifica



...Lavoro subordinato

Elenco della documentazione essenziale da firmare al momento dell'assunzione del lavoratore dipendente

- Contratto di assunzione
- Informativa in merito alla salute e alla sicurezza nel luogo di lavoro
- Informativa privacy
- Scelta destinazione del TFR
- Modulo per le detrazioni di imposta IRPEF





TAMARA CAPRADOSSI

È Partner del Networkprofessionale.
Consulente del lavoro, si occupa principalmente della gestione delle paghe e attività di amministrazione del personale.

È autore di alcuni articoli in materia di lavoro per il mensile online "Non profit oggi" di Maggioli editore, www.fiscoetasse.com

E-mail: _capradossi@esplora.biz

